

Overenskomstudvalget beretning og arbejdsprogram

OK-13 blev et af de fredelige forlig på vores område. Det bar præg af at landet var i krise og udsigterne var dystre, og derfor blev det ikke til de store lønstigninger og der var frygt for at reallønnen ikke ville kunne holdes. Der blev dog opnået gode resultater. Alle opnåede en lønstigning på knap 2 %, og pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter fik derudover forhøjet grundlønstillægget.

Kortere karenstid på pensionsindbetaling. Mulighed for at gå på deltidspension fra 60 år.

Elever får løn under barsel. Både ordinære og GUV elever fik en lønstigning.

Ansatte i kommuner kan søge om støtte til efter- og videreuddannelse på op til 25.000 kroner fra en ny kompetencefond.

OK-13 vil nok især blive husket for lockout af lærerne og det efterfølgende regeringsindgreb og så lige en lille skolereform på toppen.

Hele regeringens og KLs fremturen i OK forhandlingerne lader meget tilbage at ønske, og det var slet skjult at vi bare kunne vente os, når vi nåede til den næste overenskomst forhandling i 2015.

Derfor begyndte FOA allerede forberedelserne til OK-15 i efteråret 2013. Tillidsrepræsentanter har været samlet for at drøfte hvordan vi skulle reagere på den nye måde KL bruger lockout våbnet på, aldrig før har en hel personalegruppe været sendt hjem på en gang. En del af forberedelsen har været at polstre strejkekassen med 10 kr. pr. måned, for første gang i snart 20 år.

OK-15

Alle medlemmer har modtaget brev eller mail, med link til pjecen "Dine krav-Mine krav". TR har fået hæftet gennemgået og er blevet bedt om at indhente krav fra kollegerne og komme med dem til fælles TR møde, den 17. september. Efterfølgende har bestyrelsen drøftet og prioriteret de indsamlede krav, som derefter er sendt til viderebehandling i FOA's Hovedbestyrelse, vores fremsendte krav er:

Erfarne medarbejdere prioriterer vi højest denne gang. Vi ønsker et bedre anciennitets forløb, i lighed med pædagogernes, med flere stigninger. De stiger pt 10 trin over 10 år
Intentionerne med lokal løndannelse opfyldes ikke for vores faggrupper, så vi vil have øremærkede lokallønsmidler eller en garantiløn.

De der arbejder i skoler mister deres kombinationstillæg og det ønsker vi de skal kompenseres for. Forhøj pensionsbidraget for alle, og så ønsker vi ikke fritvalgsordninger, men at alle seniorer skal holde deres ferie. Ferie skal kun kunne udbetales ved feriehindring.

Vi vil have tryghed i ansættelsen i forbindelse med sygdom, således at man ikke kan opsiges når man står på venteliste til behandling.

8 timers reglen er for svær at håndhæve og de nye regler ser ikke ud til at gøre det bedre. Skærp dem. Skærp også retten til frihed ved barns 1. & 2. dags sygdom. Flere barns sygedage og omsorgsdage til børn op til 18 år.

Flere seniordage

Nu er det så op til Hovedbestyrelsen at behandle kravene en gang til inden de sendes til behandling sammen med de øvrige forbund og endelig ender hos arbejdsgiverne i starten af december. De egentlige OK forhandlinger starter så først i de nye år og skal være afsluttet den 1. april.

Når vi ser på forløbet med lærerne, må man vurdere, at der er en risiko for at forhandlingerne kan ende med en strejke og lockout, så Hovedbestyrelsen har besluttet, at hvis man skal have mulighed for at få støtte fra strejkekassen, så skal man være indmeldt inden den 1. januar 2015!!!